

# Uredba EU 2019/2088

## Nagrađivanje i održivi razvoj



- Generali teži dugoročnom rastu kroz integrisanje održivosti u osnovnu djelatnost i doživotno partnerstvo sa zainteresovanim stranama.
- Posvećenost održivom razvoju je stub poslovnih prioriteta kompanije Generali, u potpunosti ugrađena u politiku naknada i sistem motivacije na nivou Grupe i regiona, povezana sa stvaranjem dugoročno održive vrijednosti.
- Sistem podsticaja za rukovodioce zasniva se na meritokratskom pristupu i višegodišnjem okviru, uz kombinovanje godišnje varijabilne novčane naknade i odložene varijabilne naknade i integrisanje strateških ciljeva održivosti/ESG\* u ciljeve strategije Generali 2021 i klimatske strategije, koji su već predstavljeni tržištu:
  - Znatan dio godišnjih varijabilnih naknada za top menadžere povezan je s ciljevima ESG\* i KPI koji se odnose na sledeće aspekte: zaposleni (npr. indeks različitosti i inkluzije), brend i doživotno partnerstvo (npr. Net Promoter Score) i održivost (npr. % rasta zelenih i održivih investicija; % rasta zelenih i društvenih proizvoda; razvoj društvene zajednice kroz inicijativu The Human Safety Net);
  - Jačanje veze između odloženih ili dugoročnih varijabilnih naknada i stvaranja dugoročno održive vrijednosti;
  - Posljednji element kojim se podstiče stvaranje održive vrijednosti su odredbe o malusu i povraćaju sredstava koje se primjenjuju na podsticaje za rukovodioce.
- Politika naknada na nivou Grupe i regiona u obzir uzima integrisanje rizika održivosti u procese donošenja investicionih odluka i poziva se na posebne interne akte Grupe koji uređuju rizike održivosti u okviru investicionih odluka.
- Primarni cilj Generali grupe je kontinuirano jačanje veze između održivosti i naknada.

\* ESG (Environmental Social Governance) – zaštita životne sredine, socijalna pitanja i korporativno upravljanje

